

**Categoria profissional: COPEIRO**

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Teresina
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Área (m2)	

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COPEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 990,59
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
<b>1</b>	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	Salário Base			990,59
B	Adicional Periculosidade			0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%		0,00
D	Adicional Noturno			0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado			0,00
G	Outros (especificar)			0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>				<b>990,59</b>

931,15

0,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
<b>Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	82,52
B	Abono de Férias	3,77%	37,35
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>		<b>12,10%</b>	<b>119,86</b>

82,52

37,35

<b>Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	222,09
B	Salário Educação	2,50%	27,76
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	0,00%	0,00
D	SESC ou SESI	1,50%	16,66
E	SENAI - SENAC	1,00%	11,10
F	SEBRAE	0,60%	6,66
G	INCRA	0,20%	2,22
H	FGTS	8,00%	88,84
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>		<b>33,80%</b>	<b>375,33</b>

27,76

16,66

11,10

6,66

2,22

88,84

<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>			<b>VALOR (R\$)</b>
A	Transporte	-	98,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	305,58
C	Assistência Médica e Familiar	-	25,00
D	seguro de vida	-	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>			<b>429,54</b>

98,96

305,58

0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
<b>Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	119,86
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	375,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	429,54
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>924,73</b>

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					
<b>3</b>	<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%		4,17	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%		0,34	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,40%		43,59	
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%		19,22	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,66%		6,50	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,60%		5,94	
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>				<b>8,04%</b>	<b>79,75</b>

4,17

0,34

43,59

19,22

6,50

5,94

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	82,52
B	Ausências Legais	1,66%	16,44
C	Licença Paternidade	1,28%	12,68
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,66%	6,54
E	Afastamento Maternidade	0,60%	5,94
F	Ausência por doença	0,00%	0,00
G		0,00%	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>12,53%</b>	<b>124,12</b>

82,52

16,44

12,68

6,54

5,94

0,00

<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00

TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,00%	0,00
---------------------	-------	------

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	124,12
4.2	Intrajornada	0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>124,12</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
5		
A	Uniformes	13,11
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>13,11</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
6			
A	Custos Indiretos	1,23%	26,21
B	Lucro	1,20%	25,90
<b>TRIBUTOS</b>			
C.1	PIS	0,65%	15,54
C.2	COFINS	3,0%	71,74
C.3	ISS	5%	119,56
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>11,08%</b>	<b>258,95</b>

a)	Tributos % = To = ..... 100	8,65%
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	2184,41
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	2391,25
	Valor dos Tributos = P1 - Po	206,84

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	990,59
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	924,73
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	79,75
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	124,12
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	13,11
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>2132,30</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	258,95
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>2391,25</b>

<b>1 - CUSTOS OBRIGATÓRIOS ►</b>	<b>1.740,84</b>	
<b>2-CONSIDERANDO 25,45% DE TRIBUTOS SOBRE</b>	<b>2391,25</b>	<b>608,57</b>
<b>3-TOTAL DE CUSTOS OBRIGATÓRIOS</b>	<b>1 + 2 =</b>	<b>2.349,42</b>
<b>4-CUSTO TOTAL POR EMPREGADO ►</b>	<b>2.391,25</b>	
<b>5- SALDO PARA EFEITO DE EXEQUIBILIDADE ►</b>	<b>4 - 3</b>	<b>41,83</b>

<b>DEMAIS CUSTOS</b> <b>137,05</b>	Insumos diversos, Afastamento maternidade, Aviso prévio indenizado, Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado, Aviso prévio trabalhado, Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado, Licença Paternidade, Ausências legais, Ausência por acidente de trabalho, Custos Indiretos e Lucros.
---------------------------------------	---

Saldo de exequibilidade apurado após diligência = R\$ 41,80 – R\$ 137,05 = - R\$ 95,22